

STARS4SD

Fostering youth entrepreneurship
through Sustainable Development Goals

Systeme Stars4SD - Plan de Durabilité

WPPR2_CARDET_Chypre



Partenaires

KENTRO MERIMNAS OIKOGENEIAS KAI PAIDIOU, Grèce

Amazing Youth, Grèce

**CENTRE FOR ADVANCEMENT OF RESEARCH AND DEVELOPMENT IN
EDUCATIONAL TECHNOLOGY – CARDET, Chypre**

CESIE, Italie

FUTURE IN PERSPECTIVE, Irlande

KMOP Policy Center, Belgique

**SÜDWIND VEREIN FÜR ENTWICKLUNGSPOLITIK UND GLOBALE GE-
RECHTIGKEIT, Autriche**

Auteur

**CENTRE FOR ADVANCEMENT OF RESEARCH AND DEVELOPMENT IN
EDUCATIONAL TECHNOLOGY - CARDET, Chypre**

Contenu

Le projet Stars4SD et la méthodologie Stars4SD	4
Objectifs du plan de développement durable de la méthodologie Stars4SD	5
Élaboration du plan de développement durable	6
Groupes cibles	6
Approche	7
Questionnaire sur le développement durable de Stars4SD	8
Plan de développement durable de la méthodologie Stars4SD	10



**Cofinancé par
l'Union européenne**

Financé par l'Union européenne. Les points de vue et avis exprimés n'engagent toutefois que leur(s) auteur(s) et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence exécutive européenne pour l'éducation et la culture (EACEA). Ni l'Union européenne ni l'EACEA ne sauraient en être tenues pour responsables.

Le projet Stars4SD et la méthodologie Stars4SD

Le projet “Stars for Sustainable Development (Stars4SD) - Supporting youth entrepreneurs in meeting Sustainable Development Goals through a peer certification system project” vise à renforcer l’entrepreneuriat des jeunes et à promouvoir la citoyenneté active des jeunes et l’innovation en apportant un soutien aux jeunes entrepreneur.euse.s et aux formateur.rice.s concernant la signification et l’importance de cinq Objectifs de développement durable (ODD) et leur alignement avec les pratiques commerciales et les objectifs des entreprises dirigées par des jeunes. Les cinq ODD, sur les dix-sept ODD au total de l’Agenda 2030 des Nations unies, sur lesquels le projet Stars4SD se concentre sont la fourniture d’une éducation de qualité, l’égalité des sexes, le travail décent et la croissance économique, la réduction des inégalités, ainsi que la consommation et la production responsables.

Afin d’atteindre les objectifs qu’il s’est fixés, le projet a travaillé sur la méthodologie Stars4SD, qui fournit des conseils sur la manière d’atteindre ces cinq ODD et, en même temps, récompenser ceux/celles qui prennent les mesures nécessaires pour les atteindre par le biais d’une auto-évaluation et d’un système de récompenses. Les organisations commerciales, les chambres de commerce et les agences commerciales peuvent utiliser cette méthodologie afin d’établir le système de récompense de la méthodologie Stars4SD sur leurs marchés, ainsi que les organisations de jeunesse et environnementales afin de sensibiliser et d’inciter à la mise en œuvre de méthodes de travail durables. La méthodologie s’adresse aussi directement aux jeunes entrepreneur.euse.s qui souhaitent adapter leur entreprise au modèle Stars4SD et cherchent une administration d’entreprise alignée sur la réalisation des cinq ODD.

Objectifs du plan de développement durable de la méthodologie Stars4SD

L'intention du présent plan de durabilité est de servir comme guide pour l'utilisation et la mise en œuvre continues de la méthodologie Stars4SD et de sa structure, pendant que le projet est encore mis en œuvre, mais plus important encore, après l'achèvement du projet. La stratégie pour y parvenir se déploie sur trois fronts : a) une vision du produit, b) un plan d'exécution et c) un objectif temporel, c'est-à-dire la stratégie concernant le développement et l'utilisation futurs de la méthodologie Stars4SD, le plan d'exécution pour soutenir la vision mentionnée précédemment et l'objectif temporel qui sera mesuré par des métriques spécifiques.

Par conséquent, le Plan de durabilité de la méthodologie Stars4SD vise à stimuler et à guider les activités soutenant l'exploitation de la méthodologie Stars4SD par les parties prenantes concernées, telles qu'elles sont présentées ci-dessous.



Élaboration du plan de développement durable

Groupes cibles

Le plan de développement durable de la méthodologie Stars4SD s'adresse aux publics cibles suivants :



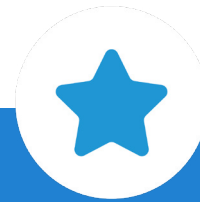
Les jeunes entrepreneur.euse.s qui ont participé au concours Stars4SD ou qui ont utilisé la méthodologie Stars4SD pendant la mise en œuvre du projet et qui souhaitent continuer à l'utiliser ;



Les jeunes entrepreneur.euse.s qui ont adopté le modèle de récompense Stars4SD dans leur entreprise ou qui souhaitent adopter le modèle de récompense Stars4SD dans leur entreprise



Les organisations d'entreprises, les chambres de commerce et les agences commerciales qui ont mis en place ou souhaitent mettre en place le système de récompense Stars4SD sur leurs marchés ;



Les jeunes entrepreneur.euse.s qui souhaitent adapter leur entreprise au modèle Stars4SD et rechercher les étoiles de la durabilité;



Les organisations de jeunesse et de protection de l'environnement qui soutiennent l'esprit d'entreprise chez les jeunes, afin de sensibiliser et d'inciter les nouvelles entreprises dirigées par des jeunes à mettre en œuvre des méthodes de travail durables.



Approche

Le Plan de Durabilité contient les points de vue et les idées des partenaires du projet sur la façon dont les publics mentionnés ci-dessus peuvent utiliser et continuer à utiliser la Méthodologie Stars4SD au niveau local, régional, national, européen et/ou international. Tout en envisageant l'exploitation et la durabilité de la méthodologie Stars4SD, les partenaires du projet ont pris en compte les forces et les faiblesses de la méthodologie et ont essayé de faire correspondre les forces clés avec les opportunités de créer des capacités qui peuvent être développées en avantages compétitifs. En outre, le consortium a concentré ses efforts sur l'adoption d'une approche active en identifiant les opportunités d'exploitation les plus attrayantes et en planifiant ensuite l'étude de ces opportunités.

Questionnaire sur le développement durable de Stars4SD

Le questionnaire de durabilité de Stars4SD a été développé comme un outil pour soutenir la collecte d'idées des partenaires du projet pour les activités et les actions de durabilité qui sont envisagées pour être entreprises par les jeunes entrepreneur.euse.s, les organisations de jeunesse, les entreprises et les professionnels du monde des affaires. Un résumé de la contribution du consortium du projet au Plan de durabilité, fournie par le biais du questionnaire, en ce qui concerne spécifiquement les forces et les faiblesses de la méthodologie Stars4SD, est présenté ci-dessous :

Les principaux atouts de la méthodologie Stars4SD

- ★ Elle est claire et facile à comprendre et à appliquer
- ★ Elle est très concrète et en rapport avec les besoins des jeunes entrepreneur.euse.s
- ★ Elle est basée sur des mesures internationales
- ★ Il s'agit d'une étude approfondie des attitudes, des lacunes et des besoins des jeunes entrepreneur.euse.s en ce qui concerne l'intégration de critères de durabilité dans les entreprises.
- ★ Elle peut servir de guide aux entrepreneur.euse.s qui souhaitent intégrer les ODD dans leur activité.
- ★ Elle peut apporter un soutien aux jeunes entrepreneur.euse.s et aux formateur.rice.s qui soulignent l'importance des cinq objectifs de développement durable pertinents.
- ★ Elle a un impact sur les bénéficiaires qui ont la possibilité de se perfectionner et de renforcer leurs connaissances en matière d'entrepreneuriat social.

Les principales faiblesses de la méthodologie Stars4SD

- ★ Pertinence du matériel tout au long de la période
- ★ Il n'y a pas de distinction entre les différentes tailles d'entreprises, de sorte que pour les petites entreprises, les points les plus élevés peuvent être de 40 à 50 sur 100, ce qui peut être démotivant pour l'entrepreneur.euse participant.e.
- ★ Les nouveaux.elles entrepreneur.euse.s peuvent se sentir dépassé.e.s



Plan de développement durable de la méthodologie Stars4SD

Afin de garantir que la méthodologie Stars4SD, ainsi que les leçons apprises, puissent être utilisées à l'avenir par les personnes intéressées, la section suivante présente des actions concrètes pour guider l'utilisation continue de la méthodologie Stars4SD, comme suggéré par les partenaires du projet à travers le questionnaire de durabilité mentionné ci-dessus et selon les paramètres définis ci-dessus dans le présent plan de durabilité.

Vision

Adopter et utiliser la méthodologie Stars4SD comme guide et point de référence :

La méthodologie peut être utilisée comme point de référence, afin de trouver des idées concernant l'intégration des 5 ODD décrits dans la méthodologie dans votre entreprise en suivant les étapes et les actions suggérées.

Utilisez cet outil pour comprendre dans quelle mesure votre idée ou votre pratique commerciale s'aligne sur les ODD décrits dans la méthodologie et recevez des conseils sur la manière d'intégrer les 5 ODD. Développez-vous et améliorez-vous en tant qu'entrepreneur.euse en recevant les connaissances et les exemples disponibles.

Plan d'exécution

Objectif limité dans le temps

Effectuez des recherches et identifiez-le ou les ODD que vous souhaitez intégrer dans votre entreprise. Poursuivez vos recherches sur les ODD sélectionnés afin de mieux comprendre comment vous pouvez travailler à leur réalisation. Passez en revue les actions suggérées dans la méthodologie Stars4SD en ce qui concerne les 5 ODD spécifiques qui y sont décrits et sélectionnez celles que vous souhaitez mettre en œuvre. Vous pouvez ajouter ces informations dans un document et créer un protocole sur la manière dont votre entreprise travaillera sur ces actions séparément (par exemple, décrire la manière dont l'organisation contactera les OSC pour organiser une campagne sur l'égalité des sexes). Le protocole pourrait avoir la structure suivante : brève explication du ou des ODD que vous souhaitez intégrer, liste des activités qui peuvent vous aider à le faire, cartographie des étapes à suivre pour mener à bien chaque activité.

Commencez par apporter de petits changements qui ont un impact et communiquez ces premiers efforts de durabilité aux employé.e.s, aux client.e.s et aux parties prenantes afin de les sensibiliser.

Commencer à mettre en œuvre des projets et des initiatives plus importants en matière de développement durable, continuer à impliquer les employé.e.s et les parties prenantes dans les efforts de développement durable et communiquer régulièrement les progrès accomplis.

Intégrer le développement durable dans les stratégies et les opérations commerciales de base, pour en faire un élément fondamental de la culture de l'entreprise. Réviser et mettre à jour régulièrement le plan d'action pour le développement durable afin de l'adapter à l'évolution des normes, des objectifs et des tendances de l'industrie en matière de développement durable.

Recherche sur les ODD (environ 1 à 2 semaines), liste des activités les plus prioritaires (environ 1 semaine) et brainstorming sur la manière dont chaque activité peut être réalisée (environ 1 à 3 semaines). Temps de révision (environ 1 semaine).

Court terme (1-6 mois)

Moyen terme (12-24 mois)

Long terme (3+ ans)

Vision

Adopter et utiliser la méthodologie Stars4SD comme outil d'auto-évaluation :

Après avoir réalisé votre auto-évaluation initiale à l'aide de l'outil d'auto-évaluation de la Méthodologie Stars4SD, vous pouvez revoir périodiquement la Méthodologie Stars4SD à des fins de réévaluation et pour suivre vos progrès au fil du temps.

Adopter et utiliser la méthodologie Stars4SD comme outil d'étalonnage :

L'outil d'auto-évaluation de la méthodologie Stars4SD peut également être utilisé comme un outil d'étalonnage afin de réformer votre stratégie commerciale. L'étalonnage est le processus qui consiste à mesurer la performance des produits, des services ou des processus d'une entreprise par rapport à ceux d'une autre entreprise considérée comme la meilleure du secteur. L'objectif est d'identifier les possibilités d'amélioration internes.

Plan d'exécution	Objectif limité dans le temps
<p>Sur la base des résultats de l'auto-évaluation, vous pouvez créer ou affiner un plan d'action pour le développement durable qui définit des objectifs et des initiatives spécifiques en fonction de leurs forces et de leurs faiblesses. Ce plan peut vous aider à intégrer les pratiques de développement durable dans les activités quotidiennes, les processus décisionnels et les offres de produits ou de services. Au cours de ce processus, vous pouvez également communiquer l'importance du développement durable aux employé.e.s, aux client.e.s et aux parties prenantes afin de créer une culture du développement durable au sein de l'entreprise. Il est essentiel d'analyser régulièrement les données et les indicateurs pour prendre des décisions fondées sur des données et s'adapter à l'évolution des normes et des objectifs en matière de développement durable.</p>	<p>Une fois par an</p>
<p>Utilisez le questionnaire d'auto-évaluation pour examiner les indicateurs de performance et les mesures clés. Faites circuler le questionnaire au sein de votre entreprise pour évaluer vos efforts actuels en matière de développement durable. Analysez les résultats pour identifier les points forts et les points faibles, et fixez des objectifs d'amélioration clairs et mesurables. Comparez régulièrement vos progrès et adaptez vos stratégies en conséquence. Collaborez avec des pairs et des experts du secteur pour obtenir des informations et des meilleures pratiques. Enfin, communiquez vos réalisations en matière d'ODD de manière transparente à vos employé.e.s, client.e.s et parties prenantes, démontrant ainsi votre engagement en faveur du développement durable et de l'entrepreneuriat responsable.</p>	<p>Une fois par an</p>

STARS4SD

Fostering youth entrepreneurship
through Sustainable Development Goals

www.stars4sd.eu



Cofinancé par
l'Union européenne

Financé par l'Union européenne. Les points de vue et avis exprimés n'engagent toutefois que leur(s) auteur(s) et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence exécutive européenne pour l'éducation et la culture (EACEA). Ni l'Union européenne ni l'EACEA ne sauraient en être tenues pour responsables.